

OFFRE D'EMPLOI AGENT(E) D'INTÉGRATION



COMPÉTENCES

- Bonne communication
- Capacité d'analyse
- Capacité de prise de décision
- Faire preuve de créativité
- Sens des responsabilités
- Sens de l'éthique
- Autonomie
- Dynamisme

APTITUDES PROFESSIONNELLES

- Bonne connaissance des techniques d'intervention
- Très bonnes habiletés relationnelles
- Travail d'équipe
- Habiletés de communication
- Bonne connaissance de la problématique des personnes handicapées
- Capacité à organiser le travail et à gérer les priorités

AVANTAGES

- 4 semaines de vacances annuelles
- Assurance collective
- Régime collectif d'épargne-retraite

TEMPS PLEIN | 35 HEURES / SEMAINE | LUNDI AU VENDREDI |
SALAIRE DE 19 \$ À 25 \$

LIEU DE TRAVAIL :
463, RUE DE LANAUDIÈRE, JOLIETTE (QC), J6E 3M3

Le Service Spécialisé de Main-d'œuvre Essor 2 a comme mission d'aider les personnes ayant des limitations fonctionnelles dans leurs démarches de recherche d'emploi ainsi que pour leur maintien en emploi.

Ce poste est offert dans le cadre du projet pilote :
« [Plateau de travail en entreprise](#) ».

PROJET DE DÉVELOPPEMENT DE PLATEAU DE TRAVAIL EN ENTREPRISE

Le développement d'un plateau de travail en entreprise pourra permettre de répondre autant aux besoins de l'employeur que des participants qui auront la chance de développer des compétences et des habitudes de travail. Chacun aura la chance de développer un profil de travailleur, notamment, son autonomie, ses habiletés sociales, les comportements liés à la productivité. Ils auront à côtoyer l'équipe de l'entreprise et devenir des travailleurs actifs et contributifs.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

À titre d'agent(e) d'intégration, vous aurez comme responsabilité d'accompagner la clientèle dans son milieu de travail afin de travailler le savoir être, la ponctualité, le sentiment d'appartenance, l'esprit d'équipe, l'aide au maintien d'un bon climat de travail, la gestion du stress et de l'anxiété, l'ajout de tâches, etc. Vous travaillerez en collaboration avec les employeurs, les partenaires du milieu, les familles et l'équipe de l'organisme. Vous sensibiliserez les employeurs à l'embauche de personnes en situation de handicap.

FORMATION REQUISE

Formation collégiale en technique d'éducation spécialisée, travail social ou universitaire en développement de carrière ou toute autre discipline pertinente.

La personne qui occupera ce poste devra posséder un permis de conduire valide ainsi qu'une voiture. Elle aura à se déplacer dans différentes entreprises de la région de Lanaudière.

MERCI DE FAIRE PARVENIR VOTRE CURRICULUM VITAE AU
rh@jeunesauboulot-lanaudiere.quebec

DATE LIMITE DE DÉPÔT DES CANDIDATURES : 18 JUIN 2022

DÉBUT DE L'EMPLOI : LE PLUS TÔT POSSIBLE

